



SECRETARIATUL GENERAL AL GUVERNULUI

Nr. 93/CS/28.11.2024

Raport Final

al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de administrație al Societății Operatorul Pieței de Energie Electrică și de Gaze Naturale Opcom S.A.

Cuprins

Capitolul 1 - Referințe	3
Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție	4
2.1. Proiect Componentă inițială.....	4
2.2. Componenta integrală.....	5
2.3. Publicarea anunțului	5
Capitolul 3 - Modul de desfășurare a procedurii de selecție	6
3.1. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare.....	6
3.2. Lista lungă de candidați.....	10
3.3. Lista scurtă de candidați.....	11
3.4. Concluzie.....	21

Capitolul 1 - Referințe

Prezentul raport este elaborat în urma finalizării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație la Societatea Operatorul Pieței de Energie Electrică și de Gaze Naturale Opcom S.A., pentru un mandat de 4 ani.

Raportul este elaborat în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare (O.U.G. nr. 109/2011) și prevederile din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice.

Prezentul raport este elaborat de comisia de selecție și nominalizare, constituită prin Ordinul Secretarului General al Guvernului nr. 565/05.06.2024, cu modificările și completările ulterioare, și în baza exercitării atribuțiilor prevăzute de Regulamentul de Organizare și Funcționare al Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice care funcționează sub autoritatea Secretariatului General al Guvernului (S.G.G.), aprobat prin OSGG nr. 438/24.04.2024.

Procedura de selecție a membrilor Consiliului de Administrație la Societatea Operatorul Pieței de Energie Electrică și de Gaze Naturale Opcom S.A., pentru un mandat de 4 ani, s-a derulat în mod transparent, cu scopul de a asigura profesionalizarea consiliului, potrivit standardelor de guvernare corporativă a întreprinderilor publice, astfel cum au fost dezvoltate în Principiile de guvernare corporativă ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică.

Prezentul Raport final cuprinde, conform art. 1, alin. (1), pct. 18 din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023 următoarele:

- rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție;
- clasamentul acestora și punctajele obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;
- modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.

Autoritatea publică tutelară: Secretariatul General al Guvernului

Întreprinderea publică: Societatea Operatorul Pieței de Energie Electrică și de Gaze Naturale Opcom S.A.

Societatea este administrată în sistem unitar. Administrarea și conducerea este asigurată de către Consiliul de Administrație format din 5 administratori și directorul general.

Prin HAGO nr. 9/23.07.2024 au fost numiți administratori provizorii, pentru un mandat de 5 luni, începând cu data de 23.07.2024 și până la data de 22.12.2024, respectiv, domnul Decebal Băescu, domnul Iordăchescu Ion, domnul Dimitriu Victor Andrei și doamna Soare Veronica.

Procedura de selecție și nominalizare: membrii Consiliului de Administrație al Societății Operatorul Pieței de Energie Electrică și de Gaze Naturale Opcom S.A.

Declanșare: Prin adresa nr. 20/11169/M.A./28.03.2024, Secretariatul General al Guvernului, în calitate de autoritate publică tutelară a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la necesitatea declanșării procedurii de selecție și nominalizare a administratorilor Societății Operatorul Pieței de Energie Electrică și de Gaze Naturale Opcom S.A.

Prin Hotărârea nr. 6 din data de 04 aprilie 2024 a Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Societății Operatorul Pieței de Energie Electrică și de Gaze Naturale Opcom S.A. s-a aprobat declanșarea procedurii de selecție și nominalizare a membrilor consiliului de administrație al Societății Opcom S.A.

Prin adresa nr. 20/11168/M.A./05.04.2024, Secretariatul General al Guvernului, a notificat AMEPIP cu privire la declanșarea procedurii de selecție și nominalizare a administratorilor Societății Operatorul Pieței de Energie Electrică și de Gaze Naturale Opcom S.A.

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 29 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu Anexa 1 la HG nr. 639/2023.

Având în vedere aceste considerente, prin Ordinul Secretarului General al Guvernului nr. 565/05.06.2024, a fost constituită Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al Societății Operatorul Pieței de Energie Electrică și de Gaze Naturale Opcom S.A., cu modificările ulterioare. Comisia de selecție și nominalizare constituită la nivelul autorității publice tutelare Secretariatul General al Guvernului, a avut următoarea componență:

- a) 2 membri desemnați prin ordin de către conducătorul autorității publice tutelare;
- b) 2 membri desemnați de AMEPIP, prin ordin al președintelui;
- c) un expert independent, selectat de AMEPIP.

Prin Ordinul Secretarului General al Guvernului nr. 438/24.04.2024, s-a aprobat Regulamentul de organizare și funcționare al comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice care funcționează sub autoritatea Secretariatului General al Guvernului (S.G.G.).

Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție

2.1. Proiect Componentă inițială

În data de 15.04.2024, s-a publicat pe site-ul oficial al S.G.G. - <https://sgg.gov.ro/1/intreprinderi-publice/> - Proiectul Componentei inițiale a Planului de selecție pentru pozițiile de membrii în consiliul de administrație al Societății Operatorul Pieței de Energie Electrică și de Gaze Naturale Opcom S.A. și Anunțul în vederea consultării Proiectului Scrisorii de așteptări necesară selecției și evaluării membrilor consiliului de administrație și directorilor Societății Opcom S.A., pentru perioada 2024 - 2028.

Totodată, prin adresa nr. 20/13335/M.A./11.04.2024, S.G.G. a înaintat Societății Opcom S.A, în vederea publicării, în data de 15.04.2024, pe site-ul oficial al societății, (<https://www.opcom.ro/compania/ro/361>), anunțul prin care Secretariatul General al Guvernului, organizează consultări cu acționarul majoritar, respectiv Compania Națională de Transport al Energiei Electrice Transelectrica S.A., având ca subiect, Proiectul Componentei inițiale a Planului de selecție pentru pozițiile de membrii ai consiliul de administrație al Societății Opcom S.A., precum și Proiectul Scrisorii de așteptări ca parte a componentei inițiale a planului de selecție.

Prin adresa nr. 19510/19.04.2024, C.N.T.E.E. Transelectrica S.A., în calitate de acționar majoritar, precizează că nu are observații cu privire la cele supuse consultării.

Prin Ordinul Secretarului General al Guvernului nr. 559/04.06.2024:

- s-a aprobat Componenta inițială a Planului de selecție a candidaților pentru pozițiile de membri în Consiliul de administrație al Societății Operatorul Pieței de Energie Electrică și de Gaze Naturale Opcom S.A.;
- s-a aprobat Scrisoarea de așteptări ca parte a componentei inițiale, necesară selecției și evaluării membrilor consiliului de administrație și directorilor Societății Operatorul Pieței de Energie Electrică și de Gaze Naturale Opcom S.A., pentru perioada 2024 - 2028.

2.2. Componenta integrală

În data de 18.06.2024, s-a publicat pe site-ul oficial al S.G.G. - <https://sgg.gov.ro/1/intreprinderi-publice/> - Proiectul componentei integrale a Planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al Societății Operatorul Pieței de Energie Electrică și de Gaze Naturale Opcom S.A., (însoțit de anexe), precum și Anunțul în vederea consultării acestuia.

Totodată, prin adresa nr. 20/20804/M.A./18.06.2024, S.G.G. a înaintat în vederea publicării, în data de 18.06.2024, pe site-ul oficial al societății, (<https://www.opcom.ro/compania/ro/361>), Proiectul componentei integrale a Planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al Societății Operatorul Pieței de Energie Electrică și de Gaze Naturale Opcom S.A.

C.N.T.E.E. Transelectrica S.A., în calitate de acționar majoritar, nu a formulat propuneri cu privire la proiectul componentei integrale a planului de selecție.

Prin HAGOA nr. 8/08.07.2024, s-a aprobat Componenta integrală a planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al Societății Operatorul Pieței de Energie Electrică și de Gaze Naturale Opcom S.A., Scrisoarea de Așteptări (anexă la O.S.G.G. nr. 559/04.06.2024) fiind ratificată prin HAGOA nr. 9/13.11.2024. Autoritatea publică tutelară a elaborat proiectul profilului consiliului de administrație, ca parte din componenta integrală a planului de selecție. Comisia de selecție și nominalizare a elaborat Profilul candidatului, în consultare cu autoritatea publică tutelară. Proiectul de Profil al consiliului de administrație și proiectul de Profil al candidatului fac parte din componenta integrală a planului de selecție și au fost aprobate împreună, odată cu aprobarea componentei integrale a planului de selecție.

2.3. Publicarea anunțului

Anunțul de recrutare pentru poziția de membru în Consiliul de administrație al societății Operatorul Pieței de Energie Electrică și de Gaze Naturale Opcom S.A., a fost publicat, prin grija autorității publice tutelare, în data de 10.07.2024, în două publicații economice și/sau financiare, respectiv în ziarele Bursa și News-cotidian național, pe platforma de recrutare *posturi.gov.ro*, pe site-ul Secretariatului General al Guvernului, al AMEPIP și al Societății Opcom S.A., conform anexelor raportului.

Anunțul de recrutare pentru poziția de membru în Consiliul de administrație al societății Operatorul Pieței de Energie Electrică și de Gaze Naturale Opcom S.A. (inclusiv formularele aferente), a fost aprobat prin Nota secretarului general al Guvernului nr. 20/23577/M.A./09.07.2024 și publicat în data de 10.07.2024 pe site-ul Secretariatului General al Guvernului (<https://sgg.gov.ro/1/wp-content/uploads/2024/06/anunt-consultarea-actionarilor->

[proiect-profil-Opcom-SA.pdf](#)), pe pagina de internet a întreprinderii publice, al societății Opcom S.A. (https://www.opcom.ro/uploads/doc/Compania/31318_09.07.2024_Anunt%20recrutare%20site%20OPCOM.pdf) și a Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice ([Anunt recrutare site OPCOM.pdf](#)), pe platforma [posturi.gov.ro](#), precum și în ziarul News-cotidian național și ziarul Bursa.

Termenul limită pentru depunerea candidaturilor a fost 12.08.2024, ora 16.00, solicitări de clarificare din partea candidaților până la data limită de depunere a candidaturilor nu au existat, de asemenea, nu au fost solicitări de clarificări ulterioare datei depunerii candidaturilor din partea candidaților.

Capitolul 3 - Modul de desfășurare a procedurii de selecție

3.1. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare

În data de 20.08.2024, cu începere de la ora 10.00, la sediul Secretariatului General al Guvernului din Piața Victoriei nr. 1, sector 1 - București, sala Dobrogea, a avut loc ședința Comisiei de selecție și nominalizare, având ca punct pe ordinea de zi, următoarele:

- *desigilarea dosarelor de candidatură în format letric și confruntarea comparativă cu documentația transmisă de candidați în format electronic, prin raportare la cerințele de participare, menționate în anunțul publicat;*
- *solicitarea de clarificări suplimentare, dacă este cazul;*

în contextul derulării procedurii de recrutare și selecție de candidați pentru posturile de membri ai Consiliului de administrație al Societății pentru Servicii Operatorul Pieței de Energie Electrică și de Gaze Naturale Opcom S.A.

Totodată, S.G.G., prin adresa nr. 20/28022/MA/20.08.2024, a transmis în format electronic dosarele candidaților care nu s-au regăsit în Corpul administratorilor publici din baza de date publicată de către AMEPIP în vederea verificării și emiterii avizului conform, potrivit art. 4⁵ alin. (3) și (4) din O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru următorii candidații: [REDACTED] 24491/23.07.2024, [REDACTED] 25222/31.07.2024, [REDACTED] 25424/01.08.2024, [REDACTED] 25867/06.08.2024, [REDACTED] 25950/07.08.2024, [REDACTED] 26034/07.08.2024, [REDACTED] 26094/08.08.2024, [REDACTED] 26139/08.08.2024, [REDACTED] 26251/09.08.2024, [REDACTED] 26376/12.08.2024, [REDACTED] 26407/12.08.2024 și [REDACTED] 26428/12.08.2024. Dintre candidații care au depus dosare complete, [REDACTED] 24154/19.07.2024 și [REDACTED] 26408/12.08.2024 figurează în Corpul administratorilor publici.

În cadrul ședinței Comisia de selecție și nominalizare a constatat că s-au depus 14 (paisprezece) dosare în format electronic la adresa de e-mail sggopcom@gov.ro, precum și în format letric, prin registratura S.G.G., în termenul stabilit în anunț, respectiv 12.08.2024, ora 16.00, astfel:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Nr. înregistrare registratură	Nr. înregistrare comisie de selecție	Documente format letric	Documente format digital
1.	[REDACTED]	24154/19.07.2024	5/19.07.2024	DA	DA
2.	[REDACTED]	24491/23.07.2024	6/27.07.2024	DA	DA
3.	[REDACTED]	25222/31.07.2024	7/31.07.2024	DA	DA
4.	[REDACTED]	25424/01.08.2024	8/05.08.2024	DA	DA
5.	[REDACTED]	25867/06.08.2024	9/07.08.2024	DA	DA
6.	[REDACTED]	25950/07.08.2024	10/07.08.2024	DA	DA
7.	[REDACTED]	26034/07.08.2024	11/08.08.2024	DA	DA
8.	[REDACTED]	26094/08.08.2024	12/08.08.2024	DA	DA
9.	[REDACTED]	26139/08.08.2024	13/08.08.2024	DA	DA
10.	[REDACTED]	26251/09.08.2024	14/09.08.2024	DA	DA
11.	[REDACTED]	26376/12.08.2024	15/12.08.2024	DA	DA
12.	[REDACTED]	26407/12.08.2024	16/12.08.2024	DA	DA
13.	[REDACTED]	26408/12.08.2024	17/12.08.2024	DA	DA
14.	[REDACTED]	26428/12.08.2024	18/12.08.2024	DA	DA

În conformitate cu prevederile O.U.G nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice cu modificări și completări ulterioare, lista lungă de candidați reprezintă lista cu toți candidații care au trimis dosarul de candidatură complet în termenul prevăzut în art. 1, pct. 9 din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023.

Conform anunțului de selecție, dosarele de candidatură trebuie să conțină în mod obligatoriu următoarele documente:

- a. Opis documente (numai în dosarul pe suport de hârtie);
- b. Curriculum vitae;
- c. Adeverință medicală;
- d. Cazier judiciar;
- e. Cazier fiscal;
- f. Copia actului de identitate;
- g. Copia certificatului de căsătorie sau a altor acte, doar în cazul în care numele de pe actele depuse este diferit de cel de pe actul de identitate;
- h. Copia diplomei de licență sau echivalentă;
- i. Copii ale diplomelor de absolvire a altor forme de educație absolvite (dacă este cazul) - alte programe licență, programe de master, doctorat, MBA, studii postuniversitare. Nu se vor transmite copii ale diplomelor sau ale certificatelor de participare la programe de formare de scurtă durată;
- j. Copii ale documentelor care dovedesc experiența profesională cerută (extras, Reges/Revisal, copie carnet de muncă, contracte de mandat/management, adeverințe eliberate de angajatori, certificat constatator pe persoană fizică eliberate de ONRC, alte documente însușite prin semnătură și ștampilă de emitent, etc.);
- k. Formulare:
 - F1 - Cerere de înscriere;
 - F2 - Declarație pe propria răspundere privind conformitatea documentelor și informațiile prezentate în dosar, lipsa conflictului de interese și a situațiilor de incompatibilitate;
 - F3 - Acordul cu privire la obținerea de date în vederea verificării informațiilor;
 - F4 - Consimțământ de prelucrare a datelor cu caracter personal;
 - F5 - Declarație de interese.

Prin adresa AMEPIP nr. 6715/16.09.2024, s-au comunicat observațiile cu privire la documentelele candidaților transmise de S.G.G. și, totodată, s-a comunicat avizul conform pentru candidații care îndeplinesc condițiile minime legale de selecție, respectiv:

- [REDACTED] 25950/07.08.2024 - Aviz nr. 58/16.09.2024,
- [REDACTED] 25222/31.07.2024 - Aviz nr. 60/16.09.2024,
- [REDACTED] 26376/12.08.2024 - Aviz nr. 62/16.09.2024,
- [REDACTED] 25424/01.08.2024 - Aviz nr. 61/16.09.2024,
- [REDACTED] 25867/06.08.2024 - Aviz nr. 63/16.09.2024,
- [REDACTED] 26251/09.08.2024 - Aviz nr. 59/16.09.2024.

Totodată, în urma analizării documentelor, în ceea ce privește îndeplinirea condițiilor minime legale de selecție, s-au comunicat următoarele:

- [REDACTED] [REDACTED] 26428/12.08.2024: nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor, prevăzute la art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- [REDACTED] [REDACTED] 26407/12.08.2024 nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, precum și condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor, prevăzute la art. 28 alin. (3) din același act normativ;

- [REDACTED] 26094/08.08.2024 nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- [REDACTED] 26034/07.08.2024 nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor, prevăzute la art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- [REDACTED] 26139/08.08.2024 nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- [REDACTED] 24491/23.07.2024 nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor, prevăzute la art. 28 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Ulterior emiterii avizului conform al AMEPIP, Comisia de selecție și nominalizare a evaluat preliminar candidaturile, prin raportare la cerințele specifice din profilul consiliului și profilul candidatului.

În urma evaluării au fost transmise solicitări de clarificări suplimentare referitoare la întrunirea minimului de criterii, pentru următorii candidați:

- [REDACTED] 26034/07.08.2024- documente privind îndeplinirea condiției prevăzute la Cap. II, subcapitol B, lit. b) și c) din Anunțul de recrutare pentru poziția de membru în consiliul de administrație al Societății Opcom S.A., respectiv **“minimum 7 ani de experiență profesională în domeniul studiilor absolvite sau în domeniul de activitate al Societății Opcom S.A. și cel puțin 10 ani vechime totală în muncă” și “experiență cumulată de minimum 3 ani în administrare, conducere, management sau coordonare în cadrul unor entități publice și/sau private și în conducerea societăților sau regiilor autonome”;**
- [REDACTED] 26407/12.08.2024 - informații privind îndeplinirea condiției prevăzute la Cap. II, subcapitol B, lit. c) din Anunțul de recrutare pentru poziția de membru în consiliul de administrație al Societății Opcom S.A., respectiv **“experiență cumulată de minimum 3 ani în administrare, conducere, management sau coordonare în cadrul unor entități publice și/sau private și în conducerea societăților sau regiilor autonome”**, copia cărții de muncă (conform cu originalul) și valabilitatea adeverinței medicale (2024);
- [REDACTED] 24154/19.07.2024 - documente privind îndeplinirea condiției prevăzute la Cap. II, subcapitol B, lit. b) din Anunțul de recrutare pentru poziția de membru în consiliul de administrație al Societății Opcom S.A., respectiv **“minimum 7 ani de experiență profesională în domeniul studiilor absolvite sau în domeniul de activitate al Societății Opcom S.A. și cel puțin 10 ani vechime totală în muncă”;**
- [REDACTED] 24491/23.07.2024 - documente privind îndeplinirea condițiilor prevăzute la Cap. II, subcapitol B, lit. b) și c) din Anunțul de recrutare pentru poziția de membru în consiliul de administrație al Societății Opcom S.A., respectiv **“minimum 7 ani de experiență profesională în domeniul studiilor absolvite sau în domeniul de activitate al Societății Opcom S.A. și cel puțin 10 ani vechime totală în muncă”;**
- [REDACTED] 26428/12.08.2024 - documente privind îndeplinirea condițiilor prevăzute la Cap. II, subcapitol B, lit. b) și c) din Anunțul de recrutare pentru poziția de membru în consiliul de administrație al Societății Opcom S.A., respectiv **“minimum 7 ani de experiență profesională în domeniul studiilor absolvite sau în domeniul de activitate al Societății Opcom S.A. și cel puțin 10 ani vechime totală în muncă”.**

3.2. Lista lungă de candidați

Raportându-se la întrunirea minimului de criterii precizate în Anunțul de recrutare, în contextul derulării procedurii de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în Consiliul de administrație al Societății Opcom S.A., în cadrul ședinței din data de **19.09.2024**, Comisia de selecție și nominalizare a acordat punctaj, în urma căruia a stabilit neinclusiunea pe lista lungă de candidaturi și a transmis înștiințări în acest sens, următorilor candidați:

- [REDACTED] 24491/23.07.2024 - lipsă documente privind îndeplinirea condiției prevăzute la Cap. II, subcapitol B, lit. b) din Anunțul de recrutare pentru poziția de membru în consiliul de administrație al Societății Opcom S.A., respectiv **“minimum 7 ani de experiență profesională în domeniul studiilor absolvite sau în domeniul de activitate al Societății Opcom S.A. și cel puțin 10 ani vechime totală în muncă”**;

- [REDACTED] 26034/07.08.2024 - lipsă documente privind îndeplinirea condiției prevăzute la Cap. II, subcapitol B, lit. b) din Anunțul de recrutare pentru poziția de membru în consiliul de administrație al Societății Opcom S.A., respectiv **“minimum 7 ani de experiență profesională în domeniul studiilor absolvite sau în domeniul de activitate al Societății Opcom S.A. și cel puțin 10 ani vechime totală în muncă”**;

- [REDACTED] 26094/08.08.2024 - lipsă documente privind îndeplinirea condiției prevăzută la Cap. II, subcapitol B, lit. c) din Anunțul de recrutare pentru poziția de membru în consiliul de administrație al Societății Opcom S.A., respectiv **“experiență cumulată de minimum 3 ani în administrare, conducere, management sau coordonare în cadrul unor entități publice și/sau private și în conducerea societăților sau regiilor autonome”**;

- [REDACTED] 26139/08.08.2024 - lipsă documente privind îndeplinirea condiției prevăzută la Cap. II, subcapitol B, lit. c) din Anunțul de recrutare pentru poziția de membru în consiliul de administrație al Societății Opcom S.A., respectiv **“experiență cumulată de minimum 3 ani în administrare, conducere, management sau coordonare în cadrul unor entități publice și/sau private și în conducerea societăților sau regiilor autonome”**;

- [REDACTED] 26407/12.08.2024 - în documentele transmise nu a fost regăsită **“Adeverința medicală”**;

- [REDACTED] 26428/12.08.2024 - lipsă documente privind îndeplinirea condiției prevăzute la Cap. II, subcapitol B, lit. b) din Anunțul de recrutare pentru poziția de membru în consiliul de administrație al Societății Opcom S.A., respectiv **“minimum 7 ani de experiență profesională în domeniul studiilor absolvite sau în domeniul de activitate al Societății Opcom S.A. și cel puțin 10 ani vechime totală în muncă”**.

În acest sens, în data de **23.09.2024**, s-au transmis comunicări cu privire la Decizia comisiei de selecție și nominalizare, de respingere a acestora stabilind astfel lista lungă având următoarea componență:

- [REDACTED] 24154/19.07.2024
- [REDACTED] 25222/31.07.2024
- [REDACTED] 25424/01.08.2024
- [REDACTED] 25867/06.08.2024
- [REDACTED] 25950/07.08.2024
- [REDACTED] 26251/09.08.2024
- [REDACTED] 26376/12.08.2024
- [REDACTED] 26408/12.08.2024

Urmare a unei prime analize a informațiilor din dosarele de candidatură, Comisia de selecție și nominalizare, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor, a luat hotărârea, ca tuturor

candidaților din lista lungă, respectiv, [REDACTED] 24154/19.07.2024, [REDACTED] 25222/31.07.2024, [REDACTED] 25424/01.08.2024, [REDACTED] 25867/06.08.2024, [REDACTED] 25950/07.08.2024, [REDACTED] 26251/09.08.2024, [REDACTED] 26376/12.08.2024 și [REDACTED] 26408/12.08.2024, să li se solicite clarificări în scris, în vederea obținerii de informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului.

În cadrul ședinței, din data de 26.09.2024, Comisia de selecție și nominalizare a analizat informațiile suplimentare transmise de candidați și a revizuit, îmbunătățit și validat acuratețea punctajului obținut de către aceștia pe baza cerințelor profilului candidatului, coroborat cu profilul consiliului.

3.3. Lista scurtă de candidați

În urma analizei dosarelor de candidatură pentru postul de administrator al societății Operatorul Pieței de Energie Electrică și de Gaze Naturale Opcom S.A., prin raportare la profilul consiliului și la profilul candidatului, și a răspunsurilor la solicitarea de clarificări formulată în temeiul art. 21 alin. (3) și alin. (4) lit. a) din Anexa nr. 1 a normelor metodologice de aplicare a O.U.G. nr.109/2011, aprobate prin H.G. nr. 639/2023, Comisia de selecție și nominalizare a revizuit, îmbunătățit și validat acuratețea punctajului obținut de fiecare candidat pe baza cerințelor profilului candidatului și a finalizat/stabilit Lista scurtă, astfel :

Post A - calificare de auditor financiar conform unui document emis de către autoritatea competentă din România, din alt stat membru, dintr-un stat membru al Asociației Europene a Liberului Schimb, din Elveția sau din Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord, potrivit legii sau persoana care are experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar, dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat al AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul comitetelor de audit formate la nivelul consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public.

- [REDACTED] 26376/12.08.2024

Post B - studii superioare și experiență de minimum 7 ani în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al societății pentru Servicii Operatorul Pieței de Energie Electrică și de Gaze Naturale Opcom S.A.

- [REDACTED] 25222/31.07.2024
- [REDACTED] ¹ 25424/01.08.2024
- [REDACTED] ¹ 25950/07.08.2024
- [REDACTED] ¹ 26251/09.08.2024
- [REDACTED] 25867/06.08.2024
- [REDACTED] ¹ 26408/12.08.2024
- [REDACTED] 24154/19.07.2024

¹ În cel puțin unul dintre posturile de membru în Consiliul de Administrație vor fi nominalizați candidați cu experiență de minimum 1 (un) an în administrare, conducere, management sau coordonare, dobândită în domeniul principal de activitate al Societății Formenerg S.A.

Punctajele obținute de candidații la trecerea de pe lista lungă pe lista scurtă

Criterii	Obligatoriu (Oblig.) sau Opțional (Opt.)	Pondere	19.07.2024		31.07.2024		/01.08.2024		Andrei 25867		/07.08.2024		26251		/12.08.2024		26376/		12.08.2024		Total ponderat	Praguri minime colective			
			Punctaj	Ponderat	Punctaj	Ponderat	Punctaj	Ponderat	Punctaj	Ponderat	Punctaj	Ponderat	Punctaj	Ponderat	Punctaj	Ponderat	Punctaj	Ponderat							
1. Competențe specifice sectorului de activitate al societății	Oblig.	1	3,00	3,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00	3,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,00	32,00	60%		
			3,00	3,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	33,80	60%	
2. Competențe profesionale de importanță strategică	Oblig.	1	3,00	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,80	4,80	3,00	3,00	3,00	3,00	30,80	60%		
			3,00	3,00	5,00	5,00	4,60	4,60	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	35,60	60%	
			3,00	3,00	5,00	5,00	4,60	4,60	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	34,60	60%	
			4,00	4,00	4,00	4,00	4,40	4,40	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,40	4,40	3,00	3,00	3,00	30,40	60%	
			3,00	3,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	29,60	60%
3. Competențe de guvernanță corporativă	Oblig.	1	3,00	3,00	4,40	4,40	4,20	4,20	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	31,60	60%		
			4,00	4,00	4,40	4,40	4,40	4,40	3,52	3,52	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	33,00	60%	
			4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	26,40	60%
			4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	2,80	2,80	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	22,68	60%
			4,40	4,40	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	38,60	60%
			4,60	4,60	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	31,04	60%
4. Competențe sociale și interpersonale	Opt.	1	4,00	4,00	4,40	4,40	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,20	4,20	3,20	3,20	3,20	3,20	29,80	60%		
			5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	37,80	60%	
			3,40	3,40	4,40	4,40	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	35,20	60%
			2,00	2,00	4,40	4,40	4,40	4,40	4,40	4,40	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	32,80	60%
			5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	40,00	60%
			5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	33,40	60%

Criterii	Obligatoriu (Oblig.) sau Optional (Opt.)	Pondere	19.07.2024		31.07.2024		01.08.2024		Andrei 2587 /06.08.2024		25950/07.08.2024		26251/09.08.2024		26376/12.08.2024		26408/12.08.2024		Total	Total ponderat	Pragul minim colectiv										
			Punctaj	Ponderat	Punctaj	Ponderat	Punctaj	Ponderat	Punctaj	Ponderat	Punctaj	Ponderat	Punctaj	Ponderat	Punctaj	Ponderat															
6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorităților publice tutelară ori din cadrul altor autorități sau instituții publice	Oblig.	0,5	3,80	1,90	5,00	2,50	5,00	2,50	5,00	5,00	2,50	5,00	2,50	5,00	2,50	5,00	2,50	5,00	38,80	19,40	60%										
																						6.1 Competențe de conducere									
																						Subtotal competențe	80,00	101,20	99,60	91,80	94,40	93,60	99,20	86,20	746,00
																						Subtotal ponderat	75,18	95,62	94,02	86,30	88,90	88,10	93,50	80,90	702,52
																						1. Reputație personală și profesională	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
B. TRĂSĂTURI	Oblig.	1	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	40,00	40,00											
																						2. Integritate									
																						3. Independență									
																						4. Expunere politică									
																						5. Viziune									
Subtotal trăsături	21,00	21,80	21,80	21,80	22,20	22,20	22,20	22,20	22,20	175,20																					
Subtotal ponderat	17,80	18,60	18,60	18,60	19,00	19,00	19,00	19,00	19,00	149,60																					

Post A	Punctaj	Punctaj ponderat
** 26376/12.08.2024	121,40	112,50

Post B	Punctaj	Punctaj ponderat
25222/31.07.2024	123,00	114,22
* 25424/01.08.2024	121,40	112,62
* 25950/07.08.2024	116,60	107,90
* 26251/09.08.2024	115,80	107,10
25867/06.08.2024	113,60	104,90
* 26408/12.08.2024	108,40	99,90
24154/19.07.2024	101,00	92,98

În data de 02.10.2024 Comisia de selecție și nominalizare a solicitat candidaților din lista scurtă transmiterea declarației de intenție, în termen de 15 zile de la data informării, respectiv până la data de 18.10.2024, ora 10:00.

În cadrul ședinței, din data de 16.10.2024, Comisia de selecție și nominalizare a stabilit planul de interviu și calendarul pentru perioada următoare în vederea susținerii interviurilor de către candidații din lista scurtă pentru ocuparea postului de membru în Consiliul de administrație al societății Operatorul Pieței de Energie Electrică și de Gaze Naturale Opcom S.A..

În data de 21.10.2024, s-a publicat la sediul, precum și pe site-ul oficial al Secretariatului General al Guvernului, la secțiunea Interes Public - Guvernământ Corporativă, sub-secțiunea - Întreprinderi publice, rubrica Informații - Societatea Operatorul Pieței de Energie Electrică și de Gaze Naturale Opcom S.A., *Anunțul privind organizarea interviurilor pentru candidații aflați în lista scurtă pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație al societății Operatorul Pieței de Energie Electrică și de Gaze Naturale Opcom S.A..*

În aceeași dată, candidații aflați în lista scurtă au fost informați cu privire la programarea pentru susținerea interviului din cadrul selecției finale a candidaților și, totodată, li s-a comunicat structura și planul de interviu.

În data de 28.10.2024, la sediul Secretariatului General al Guvernului din București, Piața Victoriei, nr. 1, sector 1, conform programărilor, s-a desfășurat interviul cu următorii candidații: [REDACTED] 25950/07.08.2024, [REDACTED] 26408/12.08.2024, [REDACTED] 25222/31.07.2024, [REDACTED] 26251/09.08.2024, [REDACTED] 24154/19.07.2024, [REDACTED] 26376/12.08.2024 și [REDACTED] 25424/01.08.2024.

De asemenea, în data de 28.10.2024, ora 08.21, [REDACTED] 25867/06.08.2024, a transmis prin intermediul poștei electronice, o informare înregistrată sub nr. 86/CSN/28.10.2024, prin care a comunicat Comisiei de selecție și nominalizare faptul că, din motive obiective, acesta nu poate participa la susținerea interviului programat.

În vederea organizării interviului s-au avut în vedere următoarele:

- a) dosarul de candidatură;
- b) profilul candidatului;
- c) profilul consiliului;
- d) scrisoarea de așteptări;
- e) declarația de intenție a candidatului.

În urma susținerii interviului, Comisia de selecție și nominalizare a analizat declarațiile de intenție ale candidaților, ținând cont de elementele obligatorii ale acestora, așa cum sunt prevăzute la art.3 din Anexa. 1c din HG nr. 639/2023 și a acordat note conform grilei de evaluare, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului.

Astfel, în data de 28.10.2024, urmare a analizei întregului parcurs în procedura de selecție, valorificat prin matricea atașată raportului final, Comisia de selecție și nominalizare a întocmit următorul clasament al candidaților aflați în lista scurtă:

POST A

Nr. Crt.	Nume candidat	Statut	Punctaj	Punctaj ponderat
1	[REDACTED] 26376/12.08.2024	Neindependent	189.60	180.70

POST B

Nr. Crt.	Nume candidat	Statut	Punctaj	Punctaj ponderat
1	[REDACTED] 25424/01.08.2024	Independent	187.60	178.82
2	[REDACTED] 25222/31.07.2024	Independent	187.00	178.22
3	[REDACTED] 26251/09.08.2024	Neindependent	163.60	154.90
4	[REDACTED] 25950/07.08.2024	Independent	155.60	146.90
5	[REDACTED] [REDACTED] 26408/12.08.2024	Independent	147.00	138.50
6	[REDACTED] 25867/06.08.2024	Independent	141.40	132.70
7	[REDACTED] 24154/19.07.2024	Neindependent	134.40	126.38

Prin propunerea Comisiei de selecție și nominalizare a administratorilor s-a avut în vedere că este necesar ca la desemnarea membrilor consiliului de administrație să se asigure diversitatea de competențe care să permită echipei noului consiliu să atingă praguri ridicate de competență, diversitate care poate fi obținută nominalizând atât specialiști din domeniul de activitate al societății, cât și specialiști din alte domenii, care pot avea contribuții diverse la activitatea echipei.

Decizia de nominalizare/desemnare poate ține cont de recomandări de bune practici care în timp s-au dovedit potrivite pentru a crea echipe eficiente și eficace. Printre acestea menționăm:

- selectarea mai întâi a unui "pilon" al echipei, un pronunțat profil de leadership, ceilalți membri fiind astfel desemnați pentru a fi compatibili cu acesta;
- candidații nominalizați trebuie să fi obținut punctaje globale ponderate mai mari decât pragul minim colectiv (conform matrice);
- administratorii trebuie să poată colabora între ei, trebuie să se completeze reciproc, trebuie să aibă studii și competențe diverse, astfel încât prin diversitate, consiliul să beneficieze de o paletă cât mai largă de competențe și de expertiză.

Candidații, colectiv, corespund profilului consiliului și:

- au o bună viziune asupra rolului societății, asupra poziționării acesteia în piață, asupra constrângerilor cu care aceasta se confruntă;
- au capacitatea de a identifica și operaționaliza rapid soluții optime care să răspundă în mod eficace constrângerilor economice cu care se confruntă societatea;
- au capacitatea de a analiza mai întâi situații diverse, apoi de a lua decizii corecte în timp util, decizii care să fie în cât mai mare măsură contextului societății;
- au capacitatea de a identifica și operaționaliza rapid soluții optime care să răspundă în mod eficace constrângerilor tehnice, financiare, economice și sociale cu care se confruntă societatea;
- sunt capabili ca, prin măsuri și acțiuni potrivite, să inspire întregii organizații dorința de a depune eforturile necesare pentru atingerea obiectivelor strategice;
- au capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță.

Criterii	Obigatoriu (Oblig.) sau Opțional (Opt.)	Pondere	24154/ [redacted] / 19.07.2024		25222/ [redacted] / 31.07.2024		25424/ [redacted] / 01.08.2024		25867 [redacted] / 06.08.2024		25950 [redacted] / 7.08.2024		26251 [redacted] / 09.08.2024		26376/ [redacted] / 12.08.2024		26408/ [redacted] / 12.08.2024		Total	Total ponderat	Pregul minim colectiv	Pregul curent colectiv	
			Punctaj	ponderat	Punctaj	ponderat	Punctaj	ponderat	Punctaj	ponderat	Punctaj	ponderat	Punctaj	ponderat	Punctaj	ponderat							
1. Competențe specifice al sectorului de activitate al societății	Oblig.	1	1.1 Capacitatea de a identifica și aplica trăsăturile pieței în care activează societatea	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	32,00	32,00	60%	80%	
			1.2 Capacitatea de a facilita integrarea în societate și utilizarea principilor de management al calității specifice domeniului de activitate	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	33,80	33,80	60%	85%
			2.1 Managementul activelor	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	30,80	30,80	60%	77%
			2.2 Planificare strategică	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	35,60	35,60	60%	89%
			2.3 Leadership	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	34,60	34,60	60%	87%
2. Competențe profesionale de importanță strategică	Oblig.	1	2.4 Managementul prin bugete	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	30,40	30,40	60%	76%	
			2.5 Managementul riscurilor	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	29,60	29,60	60%	74%	
			3.1 Dialogul social	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	31,60	31,60	60%	79%	
			3.2 Monitorizarea performanței	3,20	3,20	3,52	4,00	4,20	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	33,00	33,00	60%	83%
			4.1 Comunicare interpersonală la nivelul centrelor postului	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	22,68	22,68	60%	81%
3. Competențe sociale și personale de importanță strategică	Opt.	0,8	4.2 Comunicare instituțională	4,40	4,40	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	38,60	38,60	60%	97%	
			4.3 Reprezentativitate	4,60	4,60	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	38,80	38,80	60%	97%	
			5.1 Absolvent de studii de master, doctorat, MBI sau postuniversitare;	4,00	4,00	4,40	4,40	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	29,80	29,80	60%	75%	
4. Competențe sociale și personale de importanță strategică	Opt.	0,8	5.2 Experiță în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al societății;	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	37,80	37,80	60%	95%		
			5.3 Experiță în realizarea unor investiții sau proiecte în domeniul de activitate al societății;	3,40	3,40	4,40	4,40	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	35,20	35,20	60%	88%	

Criterii	Obligatoriu (Oblig.) sau Opțional (Opt.)	Pondere	19.07.2024		31.07.2024		01.08.2024		/ 06.08.2024		/ 07.08.2024		26251 /09.08.2024		12.08.2024		12.08.2024		Total ponderat	Paguri minim colectiv	Paguri curent colectiv	
			Punctaj	Ponderat	Punctaj	Ponderat	Punctaj	Ponderat	Punctaj	Ponderat	Punctaj	Ponderat	Punctaj	Ponderat	Punctaj	Ponderat	Total					
5.4 Experiență în comunicarea și relația cu investitorii; 5.5 Experiență în formarea, coordonarea și dezvoltarea echipei/colectivelor de personal și planificarea succesiunii în cadrul acestora; 5.6 Experiență în domeniul audit, economic, contabilitate, financiar sau juridic; 5.7 Experiență în managementul riscului; 5.8 Experiență în domeniul de telecomunicații prin rețele cu cablu; 5.9 Experiență în relația cu instituțiile europene 6.1 Competențe de conducere	Opt.	1	2,00	2,00	4,40	4,40	4,40	4,40	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	3,80	3,80	4,20	4,20	32,80	60%	82%	
	Opt.	1	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	40,00	60%	100%	
	Opt.	1	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	3,40	3,40	3,40	3,40	3,40	4,60	4,60	3,00	3,00	33,40	60%	84%
	Opt.	1	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	38,00	60%	95%	
	Opt.	1	2,80	2,80	3,80	3,80	3,00	3,00	3,20	3,20	3,00	3,00	3,40	3,40	3,40	3,40	3,40	3,00	3,00	25,60	60%	64%
	Opt.	1	3,00	3,00	5,00	5,00	5,00	5,00	3,00	3,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	3,80	3,80	5,00	5,00	34,80	60%	87%
	6. Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorităților publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice	Oblig.	0,5	3,80	1,90	5,00	2,50	5,00	2,50	5,00	5,00	5,00	2,50	5,00	5,00	2,50	5,00	2,50	5,00	38,80	60%	97%
	Subtotal competențe			80,00	75,18	101,80	96,22	99,60	94,02	86,70	94,40	88,90	88,10	93,60	99,60	99,60	93,90	86,20	80,90	747,40		
	Subtotal ponderat																			703,92		
1. Reputație personală și profesională	Oblig.	1	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	32,00	60%	80%	
2. Integritate	Oblig.	1	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	40,00	60%	100%	
3. Independență	Oblig.	1	3,20	3,20	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,40	4,40	4,40	4,40	4,40	4,40	4,40	4,40	4,40	32,80	60%	82%	

Criterii	Obligatoriu (Oblig.) sau Opțional (Opt.)	Pondere	19.07.2024		31.07.2024		01.08.2024		/06.08.2024		/7.08.2024		26251 /09.08.2024		26376/ /12.08.2024		26408/ /12.08.2024		Total ponderat	Pragul minim colectiv	Pragul curent colectiv
			Punctaj	Ponderat	Punctaj	Ponderat	Punctaj	Ponderat	Punctaj	Ponderat	Punctaj	Ponderat	Punctaj	Ponderat	Punctaj	Ponderat	Punctaj	Ponderat			
4. Exponere politică	Oblig.	0,5	4,80	2,40	4,80	2,40	4,80	2,40	4,80	2,40	4,80	2,40	4,80	2,40	4,80	2,40	4,80	2,40	19,20	60%	96%
5. Viziune	Oblig.	0,8	4,00	3,20	4,00	3,20	4,00	3,20	4,00	3,20	4,00	3,20	4,00	3,20	4,00	3,20	4,00	3,20	25,60	60%	80%
Subtotal trăsături			21,00	21,80	21,80	21,80	21,80	21,80	21,80	21,80	22,20	22,20	22,20	22,20	22,20	22,20	22,20	22,20	175,20		
Subtotal ponderat			17,80	18,60	18,60	18,60	18,60	18,60	18,60	19,00	19,00	19,00	19,00	19,00	19,00	19,00	19,00	19,00	149,80		
1. Prezintă clar obiective pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	Oblig.	1	2,60	4,80	4,80	4,40	4,40	4,40	2,60	2,00	2,00	2,00	4,00	4,00	4,80	4,80	3,00	3,00	28,20	60%	71%
2. Prezintă profilul personal în direcția corelare cu aceste obiective	Oblig.	1	2,40	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	2,60	2,80	2,80	3,80	3,80	5,00	5,00	3,00	3,00	29,60	60%	74%	
3. Formulează aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă societatea/regia în corelare cu contextul acesteia	Oblig.	1	2,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	2,60	3,00	3,00	3,40	3,40	4,60	4,60	3,00	3,00	28,60	60%	72%	
4. Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	Oblig.	1	2,00	4,80	4,80	5,00	5,00	5,00	2,60	2,00	2,00	3,80	3,80	5,00	5,00	3,00	3,00	28,20	60%	71%	
5. Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	Oblig.	1	2,40	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00	2,60	2,60	2,60	3,00	3,00	4,60	4,60	2,00	2,00	26,20	60%	66%	
6. Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii	Oblig.	1	2,00	5,00	5,00	4,20	4,20	4,20	2,60	2,80	2,80	2,00	2,00	4,80	4,80	2,00	2,00	25,40	60%	64%	
7. Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	Oblig.	1	2,00	4,00	4,00	4,40	4,40	4,40	1,00	2,80	2,80	4,00	4,00	5,00	5,00	3,00	3,00	26,20	60%	66%	
8. Formulează obiective pertinente care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor	Oblig.	1	2,00	3,80	3,80	5,00	5,00	5,00	1,00	3,20	3,20	2,00	2,00	4,60	4,60	2,00	2,00	23,60	60%	59%	
9. Formulează obiective pertinente care răspund	Oblig.	1	2,00	4,20	4,20	4,40	4,40	4,40	1,00	2,60	2,60	3,00	3,00	4,60	4,60	3,00	3,00	24,80	60%	62%	

Criterii	Obligatoriu (Oblig.) sau Optional (Opt.)	Pondere	19.07.2024		31.07.2024		01.08.2024		/06.08.2024		/ 7.08.2024		/09.08.2024		12.08.2024		Total	Total ponderat	Prajul minim colectiv	Prajul curent colectiv	
			Punctaj	Ponderat	Punctaj	Ponderat	Punctaj	Ponderat	Punctaj	Ponderat	Punctaj	Ponderat	Punctaj	Ponderat	Punctaj	Ponderat					
a) Opțiunile referitoare la politica de dividende/ vărsăminte din profitul net aplicabilă întreprinderii publice	Oblig.	1	2,40	2,40	4,80	4,80	4,40	4,40	1,00	1,00	2,80	2,80	3,00	3,00	5,00	5,00	2,60	26,00	60%	65%	
			2,00	2,00	4,00	4,00	5,00	5,00	1,00	1,00	2,20	2,20	3,00	3,00	5,00	5,00	2,00	24,20	60%	61%	
			2,00	2,00	5,00	5,00	5,00	5,00	1,00	1,00	2,40	2,40	2,80	2,80	5,00	5,00	2,00	25,20	60%	63%	
b) Prezintă realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminarea a acestora	Oblig.	1	2,60	2,60	4,00	4,00	4,40	4,40	1,00	1,00	2,80	2,80	5,00	5,00	4,80	4,80	3,00	27,60	60%	69%	
			5,00	5,00	187,00	187,00	187,60	187,60	4,80	4,80	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	39,80	60%	100%	
			134,40	126,38	187,00	178,22	178,82	178,82	141,40	132,70	146,90	146,90	163,60	154,90	189,60	180,70	147,00	922,60	853,52		
D. ALTE CRITERII	Oblig.	1	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,80	4,80	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	39,80	60%	100%	
			134,40	126,38	187,00	178,22	178,82	178,82	141,40	132,70	146,90	146,90	163,60	154,90	189,60	180,70	147,00	922,60	853,52		
TOTAL			134,40	126,38	187,00	178,22	178,82	178,82	141,40	132,70	146,90	146,90	163,60	154,90	189,60	180,70	147,00	922,60	853,52		

3.4 Concluzie:

În urma analizei dosarelor de candidatură pentru postul de Administrator al Societății Operatorul Pieței de Energie Electrică și de Gaze Naturale Opcom S.A., prin raportare la profilul consiliului și la profilul candidatului, și a răspunsurilor la solicitarea de clarificări formulată în temeiul art. 21, alin. (3) și alin. (4) lit. a) din Normele Metodologice de aplicare a O.U.G. nr.109/2011, aprobate prin H.G. nr. 639/2023, Comisia de selecție și Nominalizare a întocmit Lista scurtă prevăzută la punctul 3.3 din prezentul Raport.

În cadrul probei de interviu din data de 28.10.2024, Comisia de selecție și nominalizare a analizat declarațiile de intenție transmise de candidații admiși în lista scurtă, ținându-se cont de elementele obligatorii pe care acestea trebuiau să le conțină, conform art. 3 din Anexa 1c din HG nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, context în care Comisia de selecție și nominalizare a acordat note conform grilei de evaluare, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului.

Totodată, pentru candidatul înscris în lista scurtă care nu s-a prezentat la proba de interviu (conform informării transmise prin email, înregistrat sub nr. 86/CSN/28.10.2024), Comisia de selecție și nominalizare nu a putut evalua candidatul acordând punctajul minim conform grilei de punctaj.

Astfel, din cei 8 candidați aflați pe lista scurtă, 3 (trei) dintre aceștia au atins pragul minim colectiv², conform prevederilor Anexei nr.1 din H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, 4 (patru) nu au atins pragul minim individual per criteriu de selecție obligatoriu, fapt ce a condus la neatingerea pragului minim colectiv, iar pentru un candidat, neprezentarea la proba de interviu a condus la imposibilitatea evaluării finale a acestuia.

În vedere constituirii în integralitate a Consiliului de administrație, numirea pentru posturile rămase vacante se va realiza cu respectarea art. 4, art. 28 alin. (1), (3), (4), (6) și (7), art.30 alin. (9), art. 33 și art. 34 alin. (1) și (3) din O.U.G nr. 109/2011.

Conform art. 29 din OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Comisia de selecție și nominalizare a candidaților propune și înaintează Secretariatului General al Guvernului, în vederea formulării de propuneri pentru desemnarea în adunarea generală a acționarilor, lista scurtă finală pentru postul de membru în Consiliul de Administrație cu studii superioare și experiență în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al Societății Operatorul Pieței de Energie Electrică și de Gaze Naturale Opcom S.A., în ordinea clasamentului candidaților, respectiv:

Nr. Crt.	Nume candidat	Statut	Studii de licență	Punctaj	Punctaj ponderat
1	[REDACTAT] 26376/12.08.2024	Neindependent	Drept/Filosofie-jurnalistică	189.60	180.70
2	[REDACTAT] 25424/01.08.2024	Independent	Drept/Relații economice internaționale	187.60	178.82

² Nivel procentual din potențialul maxim al competențelor individuale agregate care trebuie îndeplinite de toți membrii consiliului, pentru îndeplinirea capacităților necesare consiliului ca întreg (calculat ca punctaj minim acceptat pentru criteriu în total/[numărul candidați sau membri x punctajul maxim] x 100)

3	██████████ 25222/31.07.2024	Independent	Drept	187.00	178.22
---	--------------------------------	-------------	-------	--------	--------

Acest raport final a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea postului de membru în Consiliul de administrație al Societății Operatorul Pieței de Energie Electrică și de Gaze Naturale Opcom S.A. în data de 28.11.2024.

████████████████████	SGG	Președinte
██████████████████	SGG	Membru
██████████████	AMEPIP	Membru
████████████████████	AMEPIP	Membru
██████████████	AMEPIP	Membru supleant-expert independent